

2017年度 神戸女学院大学教職員組合 第一回執行委員会議事録

日 時 2017年5月9日(火) 12:30~13:20

場 所 文学館 L-4 教室

出席者 7名

欠席者 1名

<議事>

1. 要求書案の作成

要求書の内容はより具体的に作成していく。

特に職員の働き方については改善すべきと考えており、そのためにデータを集め、具体的な内容で要求していきたい。

●職員の働き方に関するアンケート実施

具体的な課題点・改善点を示していくためにアンケートを実施したい。働き方、業務負担、ストレスといった面から調査。ただし手当・給与といった財政面には今回は触れない。委員長が5月中にたたき台作成。第一回組合総会までに集計が間に合わなくても、ざっくりとした結果だけでも組合員に示したい。

●私大教連の調査結果

(「労働条件等資料集」P.15 参照)

本学は他大学に比べて非正規職員の割合が圧倒的に多いことが分かる。

●各部署の人員配置の確認(総合職/一般職/教学職員/非正規)

総務課や経理課は総合職が多い印象がある一方、例えば学生生活支援センターの奨学金対応は非正規職員が窓口対応をしている現状。

部署ごとの具体的な人員配置を書き出す。⇒執行委員担当

●ゆんたくの実施

委員長は火曜と水曜のお昼休みが空いているので、社交館などを借りて一緒にお昼を食べながら気楽におしゃべりしましょう、というイメージ。

例えば、本来のイメージと違う話が持ち込まれた時の対応や職員のお昼休みの時間がずれているといった課題もあることから、まずは非公式な形でトライアルとしてやってみる。

2. 労働基準監督署対策

2014年7月に中高部が労働基準監督署から是正勧告を受けたが、その後昨年9月に再び勧告を受けた。そのためこの3月に中高部の就業規則を改定した。一方、大学教員については授業コマ数が多いこともあり、裁量労働制が必ずしも当てはまらない場合もあって具体的な動きに至っていなかったが、労働基準監督署に再び注目されると何らかの改善をしなければならなくなる。早稲田や立教では、具体的な改善案を労働基準監督署に持ち込んで解決した経緯があるようなので、本学としても総務課と大学組合とで労働基準監督署に事前に行ってはどうかと考えている。

3. 総会の日程

6月16日（金）？

6月30日（金）？

日程については調整中

4. レクリエーション

日程やレク内容について、アンケートを実施して一人でも多くの参加者が集まるように工夫したい。アンケート内容についてはレク担当の執行委員がたたき台作成。

5. 財務説明会の日時設定

2年前までは年度末に実施していたが、その時期だと当年度中の活動に間に合わないため、昨年から6月に実施し、理解を深めた上で要求書を作成することが出来た。

今年も同様の方向で検討する。

6. 次回執行委員会

6月6日（火）12：30～ L-4教室にて

以上